

3. Логистика, конкуренция и качество/ Три фактора маржинальности сахарной свеклы в условиях перепроизводства// Агроинвестор. - 2012. - №8/ <http://ikar.ru/press/1511.html>.

4. Свеклосахарная отрасль сокращает посевы и наращивает продуктивность// Экономика и жизнь. - 2013. - №9 / <http://www.eg-online.ru/article/204808/>.

5. Краткие итоги производства свеклы, сахара и показатели работы сахарных заводов Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации в 2011 году [Текст]/ [Ассоц. Сахаропроизводителей государств - участников Тамож. союза]. - М.: ООО «Сахар». - 2012. - 80 с.

*У статті розглянуто тенденції світового ринку цукру. Проведено аналіз основних показників бурякоцукрового підкомплексу АПК Російської Федерації. Запропоновано напрями підвищення конкурентоспроможності підкомплексу.*

**Ключові слова:** світовий ринок цукру, буряковий цукор, бурякоцукровий підкомплекс АПК Російської Федерації, світовий баланс цукру, Митний союз Білорусії, Казахстану, Росії, підвищення конкурентоспроможності бурякоцукрового підкомплексу АПК РФ.

*This article examines trends in the global sugar market. The analysis of basic indicators of the sugar beet subcomplex of the Russian Federation. Suggests the directions increasing the competitiveness of the subcomplex of the Russian Federation.*

**Keywords:** world sugar market, beet sugar, sugar beet subcomplex of the Russian Federation, world sugar balance, Customs Union of Belarus, Kazakhstan, Russia, increasing the competitiveness of the sugar beet subcomplex of the Russian Federation.

Дата надходження до редакції: 18.04.2013 р.

Резензент: д.е.н., професор Солошенко В.М.

УДК 331

## ВОСПРОИЗВОДСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СИСТЕМЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

**О.А. Морозевич**, к.э.н., доцент, Белорусский государственный экономический университет

**Е.С. Голомазова**, Белорусский государственный экономический университет

*Воспроизводство рабочей силы является ключевым элементом экономики любой страны, ведь именно трудовые ресурсы обеспечивают развитие общества. Поэтому раскрытие сущности воспроизводства необходимо с точки зрения развития индивида, фирмы и государства. Именно в таком вертикальном разрезе авторы статьи рассматривают воспроизводство рабочей силы. На личностном уровне ключевое место в процессе воспроизводства отдается уровню оплаты труда, который влияет как напрямую на качество жизни и общественную активность человека, так и опосредованно через налоги на социальное развитие общества. Воспроизводство на уровне фирмы необходимо рассматривать с точки зрения развития фирмы и общества в целом, базисом для которого служат количественные и качественные характеристики тех рабочих мест, что могут предоставить фирмы. На уровне государства воспроизводство рабочей силы связано не только с демографическими и социальными процессами, но также и с производительностью труда, что в свою очередь обуславливает уровень жизни всего населения.*

**Ключевые слова:** воспроизводство рабочей силы, горизонтальное и вертикальное воспроизводство, принцип устойчивости, социальная активность, производительность, уровень жизни.

Актуальность вопроса воспроизводства рабочей силы обусловлена, в первую очередь, тем, что меняющиеся экономические и политические реалии требуют постоянных изменений в подходах к регулированию рынка труда. С другой стороны, происходит явная эволюция в определении роли индивида на рынке труда, а, следовательно, в определении его места в процессе воспроизводства. Расширение числа показателей эффективности функционирования рынка труда и его восстановления требует не только углубления уже существующих определений термина «воспроизводство трудовых ресурсов», но также рассмотрения его с точки зрения других дисциплин.

Понятие «воспроизводство рабочей силы» различными экономическими школами трактовалось по-разному. Так, представители классиче-

ской школы экономической теории (А. Смит, Д. Рикардо) с воспроизводством рабочей силы, в первую очередь, связывали воспроизводство населения. Поэтому ключевую роль в данном процессе отдавали величине заработной платы как стоимости труда работника, а также как средствам, необходимым для процесса жизнедеятельности и воспитания нового поколения. Марксисты с воспроизводством рабочей силы связывают не только численное увеличение населения, но и развитие общественно-производственных отношений. Развитие теории человеческого капитала (Т. Шульц, Г. Беккер, Л. Туроу, Э. Денисон, Р. Солоу, Ю. А. Корчагин, М. М. Критский, С.А. Курганский, А. И. Добрынин, С. А. Дятлов) позволило взглянуть на воспроизводство как процесс восстановления способностей человека к труду (знаний, умений, компетенций). При этом важное

место занимают инвестиции в развитие человеческого капитала, а именно, инвестиции в развитие образования, здравоохранения, мобильность рабочей силы, поиска информации. Представители концепции человеческого потенциала А. Сен, М. Уль-Хак при рассмотрении понятия воспроизводства не останавливаются только на материальном или экономическом развитии общества и отдельных индивидов, а говорят о расширении возможностей человека, под которыми понимают права и свободы, позволяющие выбрать именно ту жизненную стратегию, которую сам индивид предпочитает.

Многие исследователи отмечают, что воспроизводство человеческого капитала не только неотделимо от воспроизводства материальных благ, но также и от воспроизводства всех сфер деятельности, где заняты работники. Это обусловлено тем, что развитость производства влияет не только на условия труда, но также и на квалификационный уровень, производительность и результаты труда. Так, Ермоченко О.Н., рассматривая систему воспроизводства кадрового потенциала, предлагает наряду с традиционной четырехзвенной структурой (профессиональная ориентация – подготовка кадров – распределение – закрепление работника) включить в число составляющих элементов социальную, транспортную инфраструктуру, определяющую доступность рабочих мест, качество и форму жизни [1, с. 16].

Крестиневич С.А. и Омельянюк А.М., не отделяя экономическую сущность от социальной, под воспроизводством человеческого капитала понимают воспроизводство человека как носителя значимых социально-экономических качеств и способностей [2, с. 114]. Волгин Н.А. полагает, что воспроизводство рабочей силы – это непрерывное восстановление и поддержание физических и умственных способностей человека, постоянное возобновление и повышение его профессионально-квалификационного и образовательного уровня [3, с. 6].

Обобщая различные мнения можно сказать, что определение воспроизводства рабочей силы сводится к пониманию его в качестве процесса экстенсивного и интенсивного развития общества. Со сказанным согласен Ю.М. Остапенко, по мнению которого воспроизводство трудовых ресурсов – это процесс возобновления количественных и качественных характеристик экономически активного населения, включающий фазы (стадии) формирования, распределения (перераспределения) и использования [4, с. 33]. Однако в рамках определения выпадает очень важная фаза воспроизводства – фаза обмена. Выделение именно этой фазы необходимо в условиях рыночных отношений. Поэтому воспроизводство рабочей силы необходимо рассматривать как непрерывный процесс производ-

ства, распределения, обмена, потребления и выбытия (возмещения) рабочей силы. Подобное понимание воспроизводства можно встретить у такого автора, как Дубровская Е. Н., которая определяет воспроизводство рабочей силы как совокупность экономических отношений, складывающихся между государством, фирмой и домохозяйством по поводу производства, распределения, обмена и потребления способностей человека к труду посредством движения инвестиционных потоков по фазам воспроизводственного цикла [5].

В целом, все же способности человека к труду можно охарактеризовать с точки зрения количественных и качественных параметров.

К количественным характеристикам можно отнести число работников, иными словами числовые показатели циркуляции трудового ресурса на всех стадиях воспроизводства. Данный показатель связан с демографическими процессами, происходящими в стране или регионе, со структурой экономики и распределением занятых по отраслям и формам собственности, с уровнем производительности труда.

К качественным характеристикам можно отнести физиологические особенности рабочей силы, психологические и эмоциональные аспекты, квалификационную составляющую, социальную составляющую, экономическую составляющую. В данном случае, речь идет о восстановлении всех аспектов человеческой природы, «расходование» которых происходит в процессе использования рабочей силы. Физиологические и психологические аспекты могут быть связаны с развитием здравоохранения, физической культуры и спорта. Квалификационная составляющая зависит от развития образования. Социальная инфраструктура, социальное обеспечение, отдых и саморазвитие, экологическое состояние региона или страны обуславливают социальный аспект. Экономическое развитие региона или страны, уровень жизни также играют не последнюю роль в обеспечении качественного восстановления рабочей силы.

Воспроизводство можно также трактовать в горизонтальном и вертикальном понимании. По горизонтали воспроизводство понимается исходя из стадии самого процесса. По вертикали – исходя из уровня рынка рабочей силы. Рассмотрению воспроизводства по горизонтали посвящено множество работ, в то время как вертикальный уровень вызывает много вопросов.

Рассмотрим воспроизводство трудовых ресурсов в вертикальном понимании на трех уровнях: уровне индивида, на уровне фирмы (внутреннем рынке) и на уровне государства (внешнем рынке).

**На уровне индивида**, воспроизводство представляет собой возможность человека восстанавливать свои физические и умственные

способности к труду. Поэтому, здесь большое значение имеет зарплата, выплачиваемая работнику, ведь она является средством к воспроизводству индивида. Человек должен получать такую зарплату, которая бы позволяла покрыть затраты индивида не только на поддержание физических, психологических, социальных и т.п. характеристик, но также и на их развитие. Ведь действительно, стремительные изменения, происходящие в обществе, требуют от каждого человека новых знаний и умений. Однако развитие может быть также связано с потребностью и необходимостью воспитывать новые поколения. Поэтому оплата труда должна быть достаточной, чтобы индивид мог покрыть свои затраты на восстановление, развитие и воспитание нового поколения.

С другой стороны, стоит обратить внимание на то, что человек может иметь достойную оплату труда, но не иметь возможности потратить эти деньги на восстановление и развитие своих способностей. Например, в регионе или государстве не созданы достаточные условия (либо недоступны в равной мере для всех граждан), позволяющие получить должное медицинское и социальное обслуживание, достойный уровень образования. Поэтому стоимость воспроизводства рабочей силы не может быть связана только с оплатой труда. Сюда должны включаться и расходы, которые государство несет в процессе реализации социальных программ для улучшения качества жизни населения. Конечно, нельзя не отметить, что социальная сфера, находящаяся на дотации из госбюджета, финансируется из той же зарплаты, а точнее из налогов, уплачиваемых из доходов населения. Однако если рассмотреть стоимость с точки зрения интенсивного развития, то в ее состав можно включить любого рода инвестиции, осуществляемые с целью обеспечения высокого уровня жизни отдельно взятого гражданина и общества в целом, а также будущих поколений. Это касается таких сфер, как здравоохранение, физическая культура, образование, культура, общественное питание, социальное обеспечение, коммунальное обслуживание, транспорт, связь и экологическая безопасность. Утверждение о том, что данные направления должны быть поддержаны для будущих поколений, накладывает требование по устойчивости их развития. Поэтому стоит обратить внимание на применения принципов устойчивости к воспроизводству рабочей силы. Здесь речь идет, конечно, о расширенном воспроизводстве. Принцип устойчивости можно рассмотреть с трех позиций:

1. Рынок труда, наряду с рынком земли и капитала, относится к ресурсным рынкам. Переключаемая условие устойчивого потребления ресурсов, когда нынешнее поколение должно количественно и качественно использовать ресурсы

так, чтобы последующие поколения имели такие же возможности, на рынок труда, мы приходим к проблеме рождаемости. В данном случае, рождаемость, как и устойчивое потребление, по большей части остается на выбор каждого индивида. Однако как в первом, так и во втором случае существуют способы стимулирования и мотивации со стороны государства и общества к применению принципа устойчивости.

2. Количественное и качественное воспроизводство рабочей силы требует создания социальной сферы, для функционирования и поддержания которой используется большое число материальных и нематериальных ресурсов. Важно, чтобы каждая отдельная составляющая социальной среды (все они были перечислены выше), находилась в устойчивом развитии.

3. Принципы устойчивого развития должны пронизывать все стадии воспроизводства рабочей силы. Поэтому важно внедрить обучение по устойчивой жизни в процесс подготовки и переподготовки трудовых ресурсов. Образование – это тот процесс, который происходит на каждой стадии воспроизводства трудовых ресурсов. И это позволяет обучать людей, как в роли работников, так и в других социальных и общественных ролях, принципам устойчивости непрерывно. Если рассмотреть индивида в качестве работника, то здесь необходимо обучать экономии ресурсов предприятия, экологическим аспектам безопасности на рабочем месте, развитию корпоративной культуры. Индивид в роли гражданина своей страны обязан также экономить ресурсы, проводить предотвращающие и конструктивные меры по охране окружающей среды, поддерживать культурное и духовное наследие страны, вносить свой вклад в экономическое развитие региона.

В докладе о мировом развитии 2013 Всемирного банка показана зависимость между статусом работника и его социальной активностью. Было установлено, что люди, имеющие работу, мотивирующую проявлять свои способности, в большей степени готовы присоединяться к положительным общественным движениям [6, с.14].

Исходя из этого, выполнение принципа устойчивости напрямую зависит от того, какие условия работы предоставляет фирма. Таким образом, в данном направлении развития мы переходим к рассмотрению воспроизводства на внутреннем рынке труда.

**На внутреннем рынке** воспроизводство обеспечивает стабильное функционирование предприятия, и представляет собой непрерывный процесс по поддержке, пополнению кадрового состава предприятия.

Зачастую воспроизводство рабочей силы не отделяют от воспроизводства капитала. Рабочая сила, выступая средством наращивания стои-

мости, входит в состав капитала, и тем самым ее воспроизводство является составной частью воспроизводства самого капитала. Действительно, вторичность спроса на рабочую силу, т.е. зависимость спроса на трудовые ресурсы от спроса на конечные продукты производства, обуславливает такую трактовку воспроизводства. Однако стоит отметить, что данное утверждение может быть верно и в обратной трактовке. Так спрос на рабочую силу может обуславливать спрос на товары и услуги. Действительно, повышение спроса и оплаты труда ведет к росту уровня доходов населения, а следовательно, к повышению затрат на потребление товаров и услуг. В этой связи стоит отметить замкнутость системы воспроизводства трудовых ресурсов: рост спроса на товары и услуги вызывает рост спроса на рабочую силу, что ведет к росту спроса на товары и услуги. Это приводит к дилемме работодателя. Работодатель как предприниматель стремится получить максимальную прибыль, и в своем стремлении ему не обойтись без деятельности наемных работников. Работник со своей стороны платит своим трудом за получение возможности к воспроизводству. Работодатель оказывается в ситуации сложного выбора. Он понимает, что его работники являются его же потенциальными потребителями товаров и услуг. Получение большей зарплаты позволит им тратить больше денег на потребление. Но повышение зарплаты ведет к росту переменных издержек. Решение этого вопроса может крыться в отказе производителя от рассмотрения воспроизводства чисто с экономической точки зрения. Воспроизводство необходимо рассматривать с позиции того, какой вклад человек и его труд делают в процесс развития, будь то отдельной фирмы или общества в целом. Именно нацеливание на развитие позволяет фирмам обеспечить количественное и качественное внутрифирменное воспроизводство. Рабочие места с их квалификационными требованиями, условиями труда и уровнем зарплаты, предоставляемые фирмами, являются основанием, на котором строится общественное благополучие. Для вы-

явления того, что необходимо «возвести» натакого рода основании, чтобы достигнуть целей развития общества, проведем анализ на уровне внешнего рынка.

**На внешнем рынке** воспроизводство рабочей силы может быть рассмотрено в узком и широком смысле. В узком смысле, воспроизводство связано с подготовкой и переподготовкой трудовых ресурсов к трудовой деятельности путем получения ими среднего, специального или высшего образования; с их распределением на рынке и обеспечением достойного уровня и оплаты труда. В широком смысле слова, воспроизводство рабочей силы начинается с рождения и заканчивается смертью человека. Поэтому, одно из важнейших мест можно отдать демографическим вопросам региона/страны, и в частности численности населения, рождаемости и смертности в регионе или государстве, внешним и внутренним миграционным процессам, происходящим в стране, возрастно-половой структуре населения, продолжительности жизни, структуре населения в географическом разрезе.

Однако демографические вопросы являются лишь частью всего многообразия процессов, происходящих в обществе. Анализ показателей удельного веса занятых в возрасте старше 15 летв общей численности населения и валового национального дохода (ВНД)по паритету покупательной способности(ППС) на душу населения (таблица 1) показывает, как разнятся эти показатели по странам. При этом Казахстан, имеющий максимальное число занятых к общему количеству населения, имеет наименьший национальный доход на душу населения. Это подтверждает, что демографическая и социальная составляющие (ведь число работников в общей численности населения связаны также и с социально-экономическим развитием страны, уровнем образования и здравоохранением и т.п.), которые обеспечивают восстановление рабочей силы по количественным и качественным показателям, не являются полным перечнем факторов, оказывающих влияние на воспроизводство на рынке труда.

**Таблица 1**

Доля работников в возрасте от 15 лет в общем числе населения и ВНД на душу населения по ППС в 2011 году

Наименование государства	Число работников в возрасте 15+ к общему числу населения (в %)	ВНД на душу населения по ППС (в долл. США)
Беларусь	51%	14460
Россия	59%	21210
Казахстан	68%	11250
Германия	56%	40190
Швеция	59%	42210
Норвегия	64%	61450
США	58%	48820
Япония	57%	34670

*Примечание – Источник: собственная разработка по данным Всемирного Банка*

Рассмотрим данные, характеризующие реальный ВВП, рассчитанный на час работы, и продолжительность рабочего года в часовом выражении, а также сведения о размере Индекса человеческого развития (ИЧР) в разрезе ряда стран (таблица 2). Реальный ВВП на час работы, является индикатором производительности труда. По данным видно, что, например, Япония среди представленных стран имеет самый низкий данный показатель (39,70 долл. США), однако среднегодовая продолжительность времени в расчете на одного работника выше в 1,2 раза, чем у лидера среди представленных стран – Норвегии (81,47 долл. США). Поэтому важным

показателем является производительность труда, и ее повышение приводит к развитию процесса воспроизводства – росту качественных характеристик. В то же время, среди представленных стран Япония занимает самое низкое место по ИЧР, что связано с тем, что данный показатель учитывает уровень экономического развития страны. Данный показатель включает в себя три важных аспекта, которые напрямую влияют на восстановление человеческого капитала: ожидаемая продолжительность жизни; уровень грамотности населения; уровень жизни, оцененный через ВНД на душу населения по ППС в долл. США.

Таблица 2

Среднегодовая продолжительность рабочего времени, реальный ВВП на час работы и ИЧР в 2011 году

Наименование страны	Среднегодовая продолжительность рабочего времени (часы на одного работника)*	Реальный ВВП на час работы (в долл. США по ППС)**	ИЧР ***
Германия	1413	55,26	0,905 (9 место)
Норвегия	1426	81,47	0,943 (1 место)
Швеция	1644	51,61	0,904 (10 место)
Япония	1728	39,70	0,901 (12 место)
США	1787	60,59	0,910 (4 место)

Примечание – Источник: поданным ОЭСР (\*), United States Department of Labor, Bureau of Labor Statistic (\*\*), Human Development Report Office (\*\*\*)

Повышение уровня ИЧР по данным доклада ООН обусловлено тремя основными факторами:

1. Развитие проактивного государства. Страны, добившиеся роста индекса, применяли различные подходы к определению политических курсов. Однако можно проследить тенденцию в отношении данных государств к финансированию развития социальных услуг. Делая ставку на развития человеческого потенциала, данные государства больше всего внимания уделяли развитию образования, здравоохранения, а также поддержке отраслей, нуждающихся в государственном вмешательстве;

2. Использование возможностей глобальных рынков. Использование глобальных рынков дает возможность расширять внешнеторговые операции, что позволяет привлекать дополнительные инвестиции в развитие человеческого капитала;

3. Решительные инновации в сфере социальной политики. Необходимо создание замкнутого цикла, в котором развитие экономики позволяет осуществлять развитие социальной сферы и наоборот. Государство обязано обеспечить доступ всему населению у социальным услугам, позволяющим восстанавливать и наращивать человеческий потенциал.

Исходя из анализа различных уровней воспроизводства, можно выделить ключевые показатели экстенсивного развития рынка труда:

1. Планирование и предоставление на рынке труда необходимого числа рабочих мест, которые наряду с экономическими преференциями позволяют получить квалификационные, социальные, культурные, духовные и иные положительные моменты;

2. Развитие социальной активности населения по принципам устойчивости, что позволит каждого индивида осознать свою роль и вклад в развитие общества. К. Маркс считал, что расширенное воспроизводство невозможно осуществить в капиталистическом обществе, т.к. индивид, не являясь владельцем средств производства, не заинтересован в развитии своих способностей к труду. Однако, мы видим, что в капиталистическом обществе произошло повышение роли знаний. Индивиды стремятся к саморазвитию не только в профессиональном плане, но и в личностном;

3. Повышение производительности труда за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, что может быть связано с появлением новых товаров, бизнес-процессов, развитием новых направлений бизнеса, перемещением экономики в интернет-пространство.

4. Рост уровня жизни, что обуславливается повышением не только доходов населения, но и параллельным развитием других общественно-производственных отношений.

Таким образом, воспроизводство рабочей силы является сложным многоуровневым процессом, влияние на который оказывает множест-

во факторов, обусловленных социально-экономическим, политическим, культурным, духовным развитием общества. Изучение данных факторов, а также анализ их влияния друг на

друга и на процесс воспроизводства позволяет приблизиться к пониманию того, каким образом направить явления, происходящие на рынке труда, на интенсивное развитие государства.

#### Использованные источники литературы:

1. Ермоченко, О.Н. Определение структуры кадрового потенциала и проблемы его воспроизводства / О.Н. Ермоченко // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2011. – №1. – С. 15-17.
2. Кристиневиц, С.А., Институциональные условия воспроизводства человеческого капитала в инновационной экономике: монография / С.А.Кристиневиц, А.М.Омельянюк. – Брест: Издательство БрГТУ, 2008. – 152 с.
3. Волгина, Н.А. Рынок труда и доходы населения: учебное пособие/ под ред. Н.А. Волгина. – М.: Информационно-издательский дом «Филинь», 1999. – 280 с.
4. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: учеб. Пособие / Ю.М.Остапенко. – 2-е изд., – М: ИНФРА-М, 2007. – 272 с. – (Высшее образование).
5. Дубровская, Е.Н. Особенности воспроизводства рабочей силы в современной экономической системе России: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук: специальность 08.00.01 Экономическая теория / Е.Н.Дубровская. – Челябинск, 2012. – 25 с.
6. Обзор Доклада о мировом развитии – 2013: Занятость / Всемирный банк. – Вашингтон, округ Колумбия: Всемирный банк, 2012. – 64 с. – (Лицензия: Creative Commons Attribution CCBY 3.0.).

*Відтворення робочої сили є ключовим елементом економіки будь-якої країни. Це пов'язано з тим, що саме трудові ресурси забезпечують розвиток суспільства. Тому розкриття поняття відтворення необхідно з точки зору розвитку індивіда, фірми і держави. Саме в такому вертикальному розрізі автори статті розглядають відтворення робочої сили. На особистісному рівні ключове місце в процесі відтворення віддається рівнем оплати праці, який впливає як безпосередньо на якість життя та громадську активність людини, так і опосередковано через податки на соціальний розвиток суспільства. Відтворення на рівні фірми необхідно розглядати з точки зору розвитку фірми і суспільства в цілому, базисом для якого служать кількісні та якісні характеристики тих робочих місць, що можуть надати фірми. На рівні держави відтворення робочої сили пов'язане не тільки з демографічними і соціальними процесами, але також і з продуктивністю праці, що в свою чергу обумовлює рівень життя всього населення.*

**Ключові слова:** відтворення робочої сили, горизонтальне і вертикальне відтворення, принцип стійкості, соціальна активність, продуктивність, рівень життя.

*Labor-Force reproduction is a key element of the economy of any country. It provides human resources development of the society. Therefore, definition of the concept of reproduction is necessary on three levels: on the level of human, company and state. The authors consider the reproduction of the labor force in this vertical section. Key role in the process of reproduction on a personal level is given to the size of the salary, which directly affects on the quality of life and social activity of human, and indirectly through taxes on the social development of society. Reproduction on the level of company has to be considered from the point of view of the company and society development, which is the basis for the quantitative and qualitative characteristics of those jobs that can provide a firm. On the state level the reproduction of the labor force is related not only to the demographic and social processes, but also to the labor productivity, which determines the quality of life.*

**Keywords:** reproduction of the labor force, horizontal and vertical reproduction, concept of sustainability, social activity, productivity, quality of life.

Дата надходження до редакції: 18.04.2013 р.

Рецензент: д.е.н., професор Соколов М. О.